



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA
(PRC-4M, abril de 2025)



A marca do manejo
florestal responsável

FSC® C164512

Este documento estabelece um marco de responsabilidade corporativa para orientar as operações da 4M Agroflorestal Ltda, mostrando nosso compromisso com ética, leis e meio ambiente. Com esta política, queremos fortalecer a reputação da empresa, atrair mercados exigentes e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e ambiental das regiões onde atuamos, enquanto promovemos equilíbrio entre crescimento econômico, proteção ambiental e bem-estar social.

Nossa Missão

Temos como missão produzir florestas e madeira de excelência, com inovação, eficiência e responsabilidade, gerando valor sustentável para nossos parceiros, acionistas, colaboradores e para o meio ambiente.

Nossa Visão

A Visão da empresa é ser reconhecida como líder global em manejo florestal sustentável, promovendo inovação, rentabilidade e impactos positivos duradouros para o meio ambiente e para a sociedade.

Nossos Objetivos

A 4M Agroflorestal maneja suas florestas com os seguintes objetivos:

- Inovação, Tecnologia e Qualidade - implementar soluções tecnológicas para otimizar processos, visando o aumento da produtividade florestal e a eficiência do processamento de madeira na serraria, com alto padrão tecnológico e de qualidade.
- Conservação Ambiental - diminuir os impactos no meio ambiente por meio do manejo responsável das florestas, preservação da biodiversidade e uso eficiente dos recursos naturais.
- Desenvolvimento Social - fomentar iniciativas que valorizem os colaboradores, promovam condições justas de trabalho e incentivem o desenvolvimento local.
- Transparência e Ética - manter compromisso firme com boas práticas de governança corporativa, garantindo transparência e integridade nas operações.

Nossos Valores

Nossa responsabilidade corporativa se apoia em valores que guiam todas as nossas ações e decisões. Trabalhamos diariamente com base nos seguintes princípios:

- **Respeitar de forma inegociável os direitos humanos e trabalhistas**, garantindo um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo.

- Assumir nossa **responsabilidade social**, colocando em prática iniciativas que melhoram a qualidade de vida das comunidades onde atuamos.
- Promover a **sustentabilidade**, aplicando medidas de proteção ambiental em todas as nossas operações.
- Buscar a **viabilidade financeira e econômica**, usando os recursos de maneira eficiente e consciente.
- Investir em **pesquisa e inovação**, sempre com uma atitude de melhoria contínua e abertura para novas soluções.
- Manter o **compromisso com a qualidade**, assegurando excelência tanto nos processos quanto nos produtos.
- Trabalhar pela **melhoria contínua** dos nossos processos, com monitoramento constante e revisões críticas planejadas.
- Agir com **ética e transparência** em todas as nossas atividades.
- **Cumprir rigorosamente as leis e normas**, alinhando nossa gestão às melhores práticas nacionais e internacionais.

Respeito aos Direitos Trabalhistas e Combate à Discriminação

A 4M segue os Requisitos Essenciais do Trabalho do FSC[®] e as convenções da OIT, reforçando seu compromisso em garantir condições de trabalho dignas e eliminar qualquer forma de exploração.

A empresa respeita o direito dos trabalhadores de se associarem, participarem de negociações coletivas e serem tratados de forma justa e igualitária. Além disso, cumpre rigorosamente todas as leis trabalhistas. Nossos principais princípios são:

- Proibição total do trabalho infantil e de condições semelhantes à escravidão.
- Garantia de igualdade de oportunidades para todos, sem discriminação.
- Promoção de um ambiente de trabalho que incentive a qualidade, o bom desempenho e o crescimento dos negócios.
- Compromisso com um ambiente de trabalho seguro, adotando medidas rígidas de prevenção de acidentes.
- Respeito à liberdade sindical e ao direito de negociação coletiva.
- Relacionamento transparente e direto entre a empresa e seus colaboradores.
- Programas de saúde ocupacional, com acompanhamento médico regular e ações voltadas à saúde física e mental dos trabalhadores.

- Política de remuneração justa, baseada nas médias salariais do setor, reforçando a valorização dos profissionais.

Responsabilidade Social e Relacionamento com as Comunidades

Damos prioridade à contratação de colaboradores locais e à compra de bens e serviços nas regiões próximas, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento econômico e social nas áreas onde atuamos. Além disso, buscamos manter um relacionamento sólido com as comunidades vizinhas, evitando conflitos e promovendo sempre o diálogo. Essa postura reflete nossa preocupação em construir uma imagem positiva e em fortalecer relações de confiança com todos os envolvidos.

Para ampliar nosso impacto social positivo, focamos em iniciativas que ajudem a fortalecer as comunidades locais. Nossas principais ações são:

- Desenvolver e apoiar programas de educação ambiental e capacitação profissional.
- Apoiar projetos de inclusão social e de melhoria da infraestrutura comunitária.
- Fortalecer a economia local, incentivando a geração de empregos e firmando parcerias estratégicas com fornecedores da região.
- Estimular a participação dos nossos colaboradores em programas de voluntariado, levando ações sociais para a população rural de São José dos Quatro Marcos.

Proteção Ambiental e Conservação dos Recursos Naturais

Temos o compromisso firme de proteger o meio ambiente e conservar os recursos naturais. Não promovemos desmatamentos nem conversões de florestas nativas e não utilizamos organismos geneticamente modificados em nossas plantações. Essas práticas refletem nosso compromisso em minimizar os impactos ambientais e preservar a biodiversidade.

Nosso manejo florestal é realizado de forma integrada à paisagem, sempre buscando reduzir impactos negativos. Adotamos práticas responsáveis no uso de defensivos químicos, na conservação do solo e da água, e na gestão adequada de resíduos. Com isso, garantimos que nossas operações sigam padrões de responsabilidade ambiental. Entre as principais ações que seguimos, estão:

- Realizar o manejo sustentável das florestas de teca, respeitando a natureza e a biodiversidade.
- Gerenciar de forma eficiente os recursos hídricos e energéticos, reduzindo a nossa pegada ecológica.

- Implantar programas avançados de gestão de resíduos, priorizando a reciclagem e o reaproveitamento de materiais.
- Monitorar continuamente a fauna em nossas áreas de cultivo, preservando os habitats naturais e reduzindo os impactos da atividade florestal.
- Recuperar ativamente áreas degradadas nas propriedades da empresa, com projetos de reflorestamento e conservação do solo voltados à regeneração ambiental.
- Proibir atividades como caça, pesca, coleta de recursos naturais sem autorização, uso indevido do fogo e outras práticas que possam ameaçar o meio ambiente em nossas áreas.

Conduta Ética e Transparência

Na 4M Agroflorestal, assumimos publicamente nossos compromissos e práticas para mostrar que trabalhamos com transparência e responsabilidade. Queremos ser reconhecidos como uma empresa confiável por nossos clientes, investidores, comunidades e demais parceiros.

Nossa gestão é guiada por princípios éticos e de transparência, e nos comprometemos a:

- Adotar tolerância zero com práticas de corrupção e outras condutas ilícitas.
- Cumprir rigorosamente todas as normas legais e contratuais.
- Disponibilizar canais de comunicação para denúncias e sugestões, garantindo o sigilo e o tratamento correto das informações recebidas.
- Trabalhar com clientes, fornecedores, colaboradores e parceiros que também sigam padrões éticos elevados.

Promoção da Acessibilidade

Reconhecemos a importância da acessibilidade e da inclusão em todas as nossas atividades. Trabalhamos para garantir que nossos ambientes de trabalho, processos e comunicações estejam preparados para atender pessoas com deficiência. Nossas principais ações nessa área são:

- Adaptar as infraestruturas físicas e digitais para garantir acessibilidade a todos.
- Promover programas de capacitação e inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.
- Estimular a diversidade e a inclusão em todas as áreas da empresa.

Monitoramento e Avaliação de Efetividade

Acreditamos que o monitoramento contínuo e a avaliação periódica são fundamentais para garantir que a nossa Política de Responsabilidade Corporativa seja realmente aplicada no dia a dia.

Avaliamos nossos resultados com indicadores claros, auditorias internas e externas, e ouvimos as partes interessadas para identificar onde podemos melhorar e como ajustar nossas práticas. Trabalhamos para garantir a efetividade da política por meio de ações como:

- Realizar avaliações periódicas de impacto social e ambiental.
- Implantar planos de ação para reduzir riscos identificados.
- Monitorar continuamente nossas operações para garantir o cumprimento das leis e dos padrões internacionais de sustentabilidade.
- Conversar com as comunidades locais para entender suas preocupações e levar em conta suas ideias na gestão de riscos.
- Compensar eventuais impactos negativos que possam surgir, através de programas de recuperação ambiental e iniciativas sociais.
- Cumprir todas as legislações aplicáveis de forma rigorosa.

Revisão da Política de Responsabilidade Corporativa

Revisamos nossa Política de Responsabilidade Corporativa sempre que identificamos a necessidade de esclarecer ou atualizar nossos compromissos e práticas. Esse processo é essencial para garantir que continuemos alinhados às melhores práticas, atendendo às expectativas de nossos parceiros e acompanhando as mudanças no cenário legal, tecnológico, social e ambiental.

Revisamos nossa política especialmente nos seguintes casos:

- **Conformidade Legal:** atualizar nossas práticas conforme novas leis e normas.
- **Aprimoramento de Práticas:** integrar métodos mais eficientes de manejo florestal e responsabilidade socioambiental.
- **Alinhamento com Expectativas:** ajustar nossa gestão às novas demandas de clientes, investidores, comunidades e parceiros.
- **Inovação e Tecnologia:** incorporar soluções que aumentem a produtividade e fortaleçam a sustentabilidade das operações.
- **Melhoria Contínua:** monitorar nossos resultados, corrigir falhas e fortalecer nosso desempenho social e ambiental.

- **Adaptação Estratégica:** ajustar nossas ações às mudanças econômicas, sociais e ambientais.
- **Gestão de Riscos:** estar preparados para enfrentar crises e eventos inesperados de forma rápida e eficaz.

Considerações Finais

Com esta Política de Responsabilidade Corporativa, a 4M Agroflorestal reafirma seu compromisso com a responsabilidade social, ambiental e ética em todas as suas áreas de atuação.

Incentivamos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros a adotar e espalhar esses valores, ajudando a construir uma atuação cada vez mais ética e voltada para a sustentabilidade.



Carolina Helena Torres
Diretora Geral